



## DÉLIBÉRATIONS

Le 4 juin 2026 à 15h20, les membres du Conseil d'Administration du CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE ROUEN, se sont réunis au C.C.A.S., 2, Rue de Germont - sous la présidence de Madame Zohra AMIMI

Étaient présents :

Madame Elisabeth ALAZARD-SCHNEIDER, Madame Zohra AMIMI, Madame Brigitte BROUT, Madame Marine CARON, Monsieur Samantigui DOUMBIA, Monsieur François HAINIGUE, Monsieur Dorian JUSTIN, Monsieur Jamal KHERBECHE, Madame Dominique LABARRE, Madame Clémentine LE DUEY, Madame Elisabeth MENESTRIER, Madame Adeline PIERRE, Madame Gaëlle SILVESTRE,

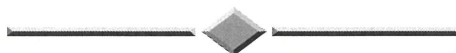
Étaient représentés :

Monsieur Nicolas MAYER-ROSSIGNOL ayant donné pouvoir à Madame Zohra AMIMI  
Madame Élise BOQUIÉ ayant donné pouvoir à Monsieur François HAINIGUE  
Madame Martine LELAIT ayant donné pouvoir à Madame Elisabeth ALAZARD-SCHNEIDER  
Madame Juliana VIENNE ayant donné pouvoir à Madame Clémentine LE DUEY

Secrétaire de séance :

Madame Vanessa RAPITEAU, Directrice du C.C.A.S. de Rouen

**Date de convocation :** 29 mai 2026



## D É L I B É R A T I O N S

### **22 DÉLIBÉRATION RELATIVE AU RECOURS A L'APPRENTISSAGE ET AUX CONDITIONS D'ACCUEIL DES APPRENTIS POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2026-2027 - AUTORISATION**

MESDAMES, MESSIEURS,

Face aux difficultés de recrutement sur certains métiers, le Centre Communal d'Action Sociale de Rouen structure son engagement en faveur de l'apprentissage pour l'année scolaire 2026-2027. Cette délibération fixe le nombre d'apprentis recrutés et les principes et modalités d'accueil des apprentis au sein des services du C.C.A.S., en cohérence avec les orientations nationales en matière de formation professionnelle.

- Statut de l'apprenti et recrutement

L'apprenti est lié à l'établissement public par un contrat de travail de droit privé, visant la préparation d'un diplôme ou d'un titre inscrit au RNCP. Il alterne entre la collectivité (formation pratique) et un Centre de Formation d'Apprentis – CFA (enseignements théoriques), selon des modalités variables en fonction de la formation.

Le service RH recense annuellement les besoins des directions (diplôme, missions, tuteur pressenti). L'arbitrage tient compte du budget disponible, des métiers en tension et des Accords Préalables de Financement (APF) octroyés par le CNFPT, qui prend en charge les frais pédagogiques des contrats du niveau CAP au BTS (bac+2), sur une liste de 37 métiers prioritaires (petite enfance, espaces verts, restauration, mécanique...).

Les offres sont publiées sur la plateforme de la collectivité, sur PASS et sur les réseaux sociaux professionnels. Le recrutement est entièrement dématérialisé et inclut un entretien devant un jury mixte (direction + DRH).

- Conditions d'accueil et accompagnement :

Les apprentis bénéficient d'un accueil collectif à l'Hôtel de Ville en septembre. Un maître d'apprentissage assure leur suivi au quotidien (livret d'apprentissage, évaluation du comportement professionnel). Ce tuteur doit justifier d'au moins deux ans d'expérience en lien avec la qualification préparée, ou d'un an d'expérience et d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par l'apprenti.

Les maîtres d'apprentissage bénéficient d'une formation spécifique à chaque rentrée scolaire. Les apprentis peuvent accéder aux formations CNFPT en lien avec leurs missions.

- Rémunération :

La rémunération est un pourcentage du SMIC, variable selon l'âge et l'ancienneté dans le contrat :

	< 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26-29 ans
1re année	27%	43%	53%	100%
2e année	39%	51%	61%	100%
3e année	55%	67%	78%	100%

Les apprentis ne perçoivent ni de régime indemnitaire, ni de supplément familial, ni d'indemnité de résidence, ni

## D É L I B É R A T I O N S

de Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI).

- Conditions de travail et congés :

La durée du travail est de 35h hebdomadaires (temps CFA inclus) et les heures supplémentaires sont interdites pour les mineurs.

Pour un apprenti mineur, l'amplitude maximale est de 8h/jour. Le travail de nuit et de dimanche/jours fériés est interdit.

Le télétravail peut être accordé au cas par cas (compatibilité des missions, intérêt du service, équipement), avec une période d'adaptation de 3 mois maximum.

Les congés annuels sont identiques aux autres agents (pas de JRTT).

Un congé spécifique de 5 jours ouvrables est octroyé pour préparer les examens auquel s'ajoutent 24h pour les passer (hors contrôle continu).

- Avantages sociaux :

Les apprentis bénéficient de la participation mutuelle, des tickets restaurant, de l'offre du Comité des Œuvres Sociales et Culturelles (COSC) et de la prise en charge des frais de transport domicile-travail pour les usagers des transports en commun.

- Service d'accueil pour l'année scolaire 2026-2027 :

Le contrat d'apprentissage est le suivant :

Nouvel apprenti accueilli 2026-2027

Service d'accueil	Diplôme ou titre préparé	Durée de la formation
C.C.A.S. - cellule administrative et logistique	BTS SAM (Support à l'Action Managériale)	2 ans

Le Conseil d'Administration est invité à :

- Approuver les conditions d'accueil des apprentis,
- Autoriser le recrutement d'un apprenti tel qu'évoqué dans ce rapport.

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU C.C.A.S. DE ROUEN**

VU le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment les articles L.2123-19 et L. 4151-1,

VU le Code du Travail, notamment ses dispositions relatives au contrat d'apprentissage (articles L. 6211-1 à L. 6261-2),

Vu la Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », portant réforme de l'apprentissage et modifiant les dispositions relatives aux contrats d'apprentissage, à la formation professionnelle et à l'orientation,

VU la Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 16

## D É L I B É R A T I O N S

relatif à l'ouverture de l'apprentissage dans la fonction publique territoriale,

VU le Décret n° 2019-1349 du 12 décembre 2019 relatif aux modalités de mise en œuvre de la réforme de l'apprentissage dans la fonction publique,

VU le Décret n°2020-478 du 24 avril 2020 relatif à l'apprentissage dans la fonction publique territoriale,

VU l'Avis du C.S.T. en date du 28 mai 2026,

CONSIDÉRANT que l'apprentissage constitue un dispositif clé pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes, en leur offrant une formation qualifiante et une première expérience en milieu professionnel,

CONSIDÉRANT que le C.C.A.S. de Rouen, en tant qu'acteur public, a un rôle à jouer dans la promotion de ce dispositif, conformément aux objectifs nationaux et régionaux en matière d'emploi et de formation,

CONSIDÉRANT que l'accueil d'apprentis permet de transmettre les compétences et savoir-faire des agents territoriaux, tout en renforçant l'attractivité des métiers de la fonction publique territoriale,

CONSIDÉRANT que cette démarche s'inscrit dans une logique de renouvellement des générations,

CONSIDÉRANT que pour la collectivité, l'apprentissage offre une solution adaptée pour anticiper des besoins en recrutement sur des métiers en tension,

CONSIDÉRANT qu'il appartient à l'assemblée délibérante d'autoriser le recours à l'apprentissage et d'en fixer le cadre général.

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ :

- Décide que des contrats d'apprentissage pourront être conclus dans l'ensemble des directions et services de la collectivité, sous réserve des besoins identifiés en compétences, des capacités d'encadrement disponibles, des formations proposées par les centres de formation d'apprentis (CFA) partenaires et des crédits inscrits au chapitre 012.
- Autorise pour l'année scolaire 2026-2027, un contrat d'apprentissage comme suit :

Nouvel apprenti accueilli 2026-2027

Service d'accueil	Diplôme ou titre préparé	Durée de la formation
C.C.A.S. - cellule administrative et logistique	BTS SAM (Support à l'Action Managériale)	2 ans

## DÉLIBÉRATIONS

---

- Confirme que la rémunération des apprentis est fixée, conformément à la réglementation, sur la base du SMIC en fonction de l'âge et de l'ancienneté dans le contrat, comme suit :

	< 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26-29 ans
1 <sup>e</sup> année	27%	43%	53%	100%
2 <sup>e</sup> année	39%	51%	61%	100%
3 <sup>e</sup> année	55%	67%	78%	100%

- Informe que conformément aux dispositions prévues à l'article R.6223-22 du Code du Travail, les maîtres d'apprentissage désignés pour accompagner les apprentis tout au long de leur parcours justifieront d'au moins deux ans d'expérience en lien avec la qualification préparée, ou d'un an d'expérience et d'un diplôme équivalent et correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti.
- DIT que les coûts liés à la rémunération des apprentis seront imputés sur les crédits dédiés à la rémunération des personnels non titulaires au titre de l'article 6417 du chapitre 012, les charges patronales afférentes seront quant à elles affectées aux articles 6457 du même chapitre. Les frais pédagogiques versés aux centres de formation seront quant à eux imputés au chapitre 011, article 6184 relatif au versement à des organismes de formation professionnelle.
- Autorise le Président ou son représentant à signer tout document relatif à l'apprentissage (cerfa, conventions, bons de commande, etc.).

À L'UNANIMITÉ DE SES MEMBRES :

Votants :

- Pour : 17
- Contre : 0
- Abstention : 0
- Ne prend pas part au vote : 0

Fait à Rouen, les jours, mois et an susdits.

POUR EXTRAIT CONFORME,  
Pour le Président et par délégation

  
 Vanessa RABITEAU  
 Directrice du C.C.A.S. de Rouen

*Madame la Directrice du C.C.A.S. de Rouen certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du Tribunal Administratif de Rouen (53, avenue Gustave Flaubert, 76000 Rouen) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission aux services de l'Etat. De même, en cas de recours ne nécessitant pas la présence d'un avocat, vous pourrez saisir le tribunal susmentionné par le site « Télérecours Citoyens » à l'adresse suivante : [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), et ce en application de l'article R421-1 du Code de la Justice Administrative.*